



ГОДИШЕН ОТЧЕТ

2016



# Съдържание

1. Писмо от Изпълнителния директор .....	<b>2</b>
2. Програми и фондове .....	<b>4</b>
3. Дарители и партньори .....	<b>59</b>
4. Структура и екип .....	<b>67</b>
5. Финансов отчет .....	<b>69</b>



*Илияна Николова,  
Изпълнителен  
директор, ФРГИ*

## Писмо от изпълнителния директор

*За Фондация „Работилница за граждански инициативи“ е истинско удоволствие да представим отчета за работата ни през 2016 година. На следващите страници ви разказваме за още една спирка по пътя на социалното развитие, 15 –тата поредна за екипа на ФРГИ.*

*Всяко едно приключение започва с любопитство и намерение да се изследва новото. Така през 2001 и ние от ФРГИ започнахме своето пътуване. От една малка програма за изграждане на капацитет за граждански групи пораснахме до една от най-големите финансиращи организации в България. През годините по пътя към нас се присъединиха над 1500 организации, над 250 000 човека, над 2000 индивидуални дарители, над 25 корпоративни дарители, довериха ни се частни фондации, но и публични такива, над 40 медии ни бяха партньори. Направихме редица неща за първи път в България – създадохме първия сайт за онлайн дарения, първия корпоративен фонд, управляван от фондация, беше учреден към ФРГИ, вторият поименен фонд в страната, също беше създаден към фонда-*

*цията. Първи заговорихме за професията фънд-рейзър. Първи започнахме да обучаваме малките организации да набират средства от частни дарители. Наш беше и първият и единствен до момента обучителен пакет за неправителствени организации. Първите и единствени сме, които подкрепяме местното дарителство и създаваме следващото поколение филантропи.*

*По пътя заедно преминахме от намерения към действие, преодолявахме страхове, приемахме предизвикателства, подхранвахме нашето вдъхновение с постигнатото от нас, но и много повече от това на подкрепените от нас организации. През всичките години с малки стъпки, последователно и с вдъхновение променяхме България. Никога обаче не гледахме пътя с наивност, често бяхме прагматици. Винаги знаехме, че предприетото пътуване е много дълго пътуване, и то изисква знания, умения, търпение, постоянство и преди всичко вяра. Вяра, че промяната може да се случи, ако я поискаме и работим за това тя да се случи.*

*Изминалата година беше изпълнена с работа и увереност, че всичко, което правим има смисъл и тя е поредната спирка от пътя напред.*

*Благодарим на всички, които ни подкрепиха за пореден път. На финансираните организации, на дарителите, на партньорите, на приятелите, на критиците ни. Без всички вас пътят не би имал смисъл.*

*Да вървим по пътя заедно!*

# Нашите програми

*Подкрепяме инициативните*

*Помагаме на компаниите да  
бъдат социално отговорни*

*Управляваме фондове и програми  
на индивидуални дарители*

*Оперативни програми*

## ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ФОНДАЦИИ В БЪЛГАРИЯ

От 2009 г. насам Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепя Обществените фондации у нас да развиват местното дарителство като фактор за укрепване на гражданското общество. Обществените фондации набират средства от местни дарители и ги насочват към граждански организации и неформални групи, работещи на местно ниво. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепя Обществените фондации като предоставя финансиране, чрез което ги стимулира да развиват дарителството на местно ниво, подпомага институционалното им укрепване и изграждането на техния капацитет.

## Фонд „Институционално развитие на обществените фондации“

През 2016 г. в рамките на Фонда беше подкрепено институционалното укрепване на четири Обществени фондации. В резултат екипите им повишиха своя капацитет за набиране на средства, както и за ефективност при разпределянето на набраните средства.

### ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2015-2016

Фондация „Обществен дарителски фонд Стара Загора“	Стара Загора
Фондация „Обществен дарителски фонд Варна“	Варна
Фондация „Обществен дарителски фонд Габрово“	Габрово
Фондация „Обществен дарителски фонд Сливен“	Сливен

## Фонд „Социални иновации“

Пет Обществени фондации получиха удвояване на набраните от тях средства чрез модела „Дарителски кръг“ през 2016 г. Събитията „Дарителски кръг“ срещат на едно място организации, търсещи финансиране и дарители. Организацията представят своите каузи пред дарителите, а те се запознават с проектите им от първо лице.

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ удвои набраните средства на Обществени фондации в Бургас, Варна, Габрово, Сливен и Стара Загора. В резултат Обществени фондации набраха общо 304 000 лв., с които финансираха 47 местни инициативи.

### ♥ ФОНД „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“ В ЦИФРИ

Набрана сума от местни дарители (в лв.)	151 590
Насрещно финансиране от ФРГИ (в лв.)	152 410
Брой подкрепени проекти	47
Бенефициенти	250 000

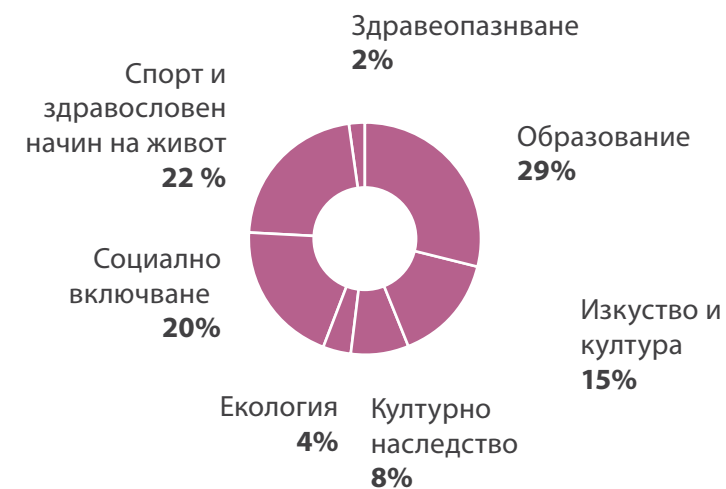
### ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2015-2016

Фондация „Обществен дарителски фонд Стара Загора“	Стара Загора
Фондация „Обществен дарителски фонд Сливен“	Сливен
Фондация „Обществен дарителски фонд Варна“	Варна
Фондация „Обществен дарителски фонд Габрово“	Габрово
Фондация „Обществен дарителски фонд – област Бургас“	Бургас



Подкрепяме инициативните

♥ СФЕРИ, КОИТО ОБЩЕСТВЕНИТЕ  
ФОНДАЦИИ ПОДКРЕПЯТ



Виктор е на 15 години. Израства в Дом за социални грижи във Варна. Майка му го изоставя преди 6 години, а за баща си не знае нищо. Трудно общува с хората извън дома, но дори и в него не открива приятели. Често е в конфликт с останалите, а понякога се сбива с останалите. Чувства се неразбран и самотен, докато един ден в Дома не пристигат група момчета – негови връстници. Момчетата са група доброволци, които гражданска група „Стохос“ обучава и организира да се срещнат с младежите от Дома по проект „Открий приятел – подай ръка на дете от социален дом“.

Доброволците идват в Дома с покана за игра на футбол. Виктор и още няколко младежи приемат. Футболните турнири са изключително вълнуващи за момчетата от Дома, а паралелно с тях започват и разговорите. Виктор разбира, че на момчетата може да се има доверие. За пръв път някой е готов да го чуе и да се опита да го разбере, без обвинения – за каквото и да е. След срещите се чувства удовлетворен и по-малко самотен. Няколко месеца по-късно, Виктор не се страхува да общува с хората, проявите на агресия значително намаляват, а сред доброволците открива и приятели.

Има и мечта – да стане известен футболист.





## ЧЛЕНОВЕ ОТ ГРАЖДАНСКА ГРУПА „СТОХОС“

---

### АННА РАДЕВА, ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ФОНДАЦИЯ „ОБЩЕСТВЕН ДАРИТЕЛСКИ ФОНД ЗА ВАРНА“

---

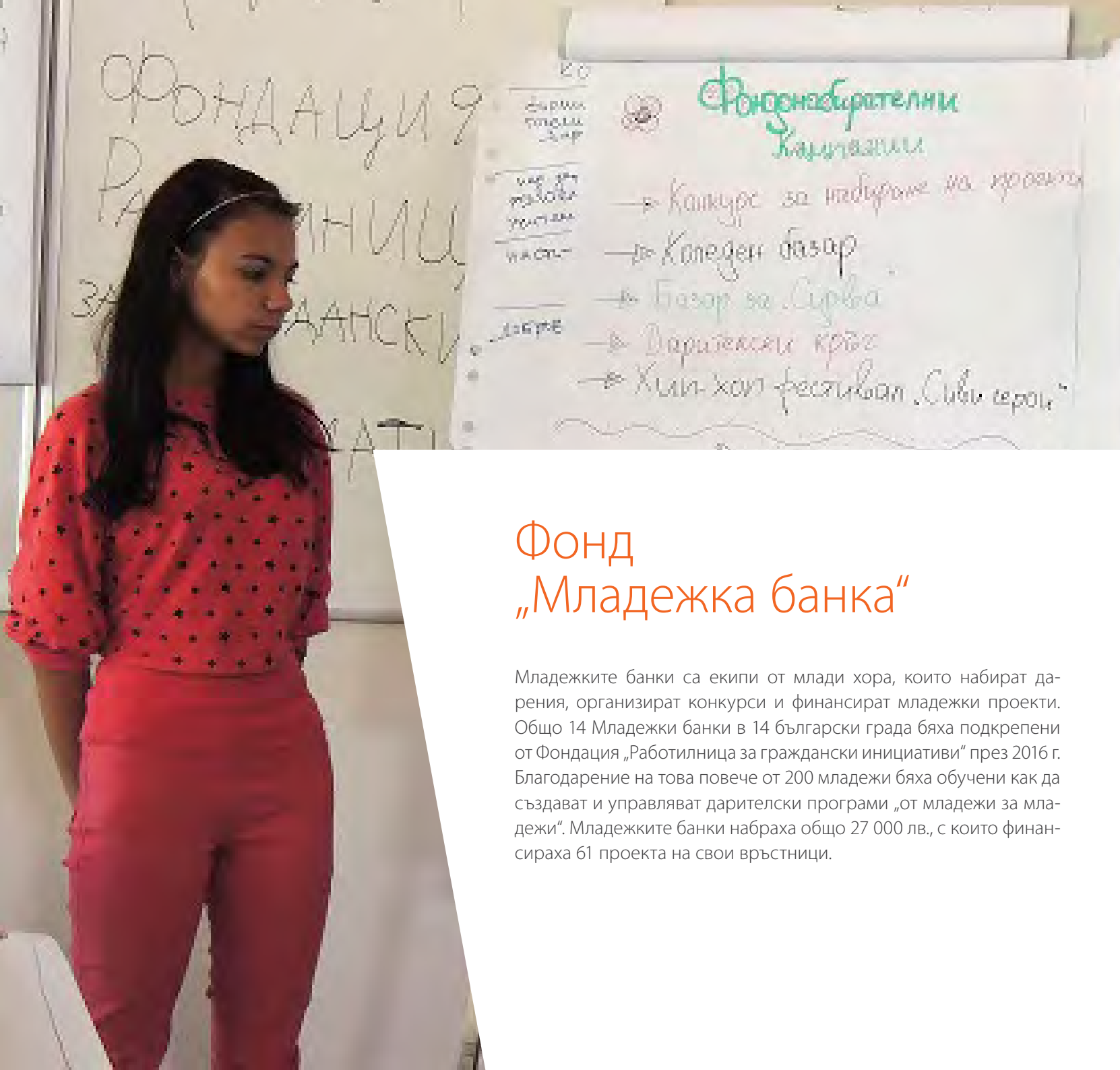
*С проект „Открий приятел – подай ръка на дете от социален дом“ целим да създадем разбираща и подкрепяща среда за деца и младежи, израснали в институция. Във Варна има над 20 домове за деца и младежи, защитени жилища и центрове за социални услуги. Затова и необходимостта от социализирането и интеграцията на тези млади хора е голяма. Благодарим на „Обществен дарителски фонд за Варна“, че повярваха в нашата кауза и ни подкрепиха да реализираме проекта.*

*Проектът на гражданска група „Стохос“ е един от седемте, които Обществен дарителски фонд за Варна подкрепи със средствата набрани чрез Дарителски кръг. През 2016 г. организирахме два Дарителски кръга. Първият през март 2016 г., когато набрахме 19 300 лв., а вторият през юли 2016 г., от който събрахме 17 100 лв.. Благодарни сме на дарителите от град Варна, както и на „Работилница за граждански инициативи“, която ни подкрепя от 2012 г. и ни обучава в иновативни дарителски практики.*



**ОБУЧЕНИЕ:  
ОТПУСКАНЕ НА ГРАНТОВЕ  
ЗА СОЦИАЛНА ПРОМЯНА**

През юли 2016 г. представители на Обществени-те фондации и Младежките банки се срещнаха с Аня Бьолхоф, директор на Европейската инициатива за обществени фондации. Участниците получиха нови знания за повишаване на ефективността им при разпределянето на грантове. Обучението приключи с дискусия на тема: „Отпускане на грантове за социална промяна“.



Подкрепяме инициативните

## Фонд „Младежка банка“

Младежките банки са екипи от млади хора, които набират дарения, организират конкурси и финансират младежки проекти. Общо 14 Младежки банки в 14 български града бяха подкрепени от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ през 2016 г. Благодарение на това повече от 200 младежи бяха обучени как да създават и управляват дарителски програми „от младежи за младежи“. Младежките банки набраха общо 27 000 лв., с които финансиряха 61 проекта на свои връстници.



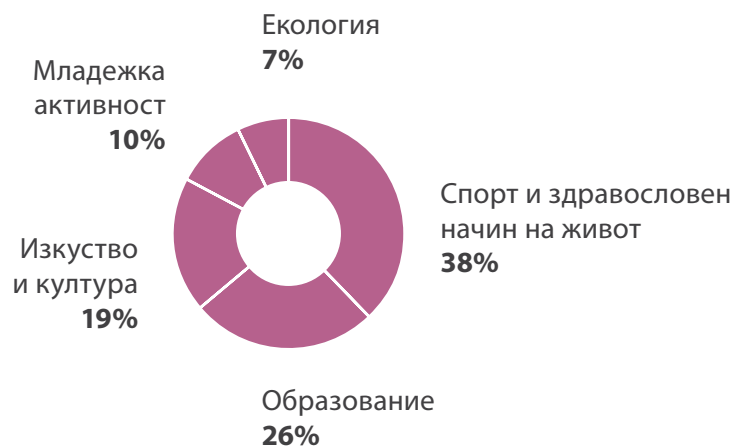
## ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2016-2017

Сдружение „Активно общество“	Видин	Сдружение „Фокус – Европейски център за развитие“	Пазарджик
Сдружение с нестопанска цел „Интелект реконект“	Лом	Обществен дарителски фонд – Стара Загора	Стара Загора
Гражданско сдружение „Бъдеще за Северозападна България – БЗСЗБ“	Монтана	Обществен дарителски фонд – Сливен	Сливен
Сдружение с нестопанска цел „Алтернативи, доброволчество, развитие“ (АлДоРа)	Шумен	Сдружение „Гражданско единство“	Силистра
Сдружение ИМКА – Габрово	Габрово	Сдружение „Академика – 245“	Велико Търново
Фондация „П.У.Л.С.“	Перник	Сдружение „Граждански инициативи“	Ловеч
Сдружение „Дебют“	Кюстендил	Младежка банка	София

## ♥ ФОНД „МЛАДЕЖКА БАНКА“ В ЦИФРИ

Набрана сума от местни дарители (в лв.)	27 000
Насрещно финансиране от ФРГИ (в лв.)	20 923
Брой финансирани проекти	61
Брой доброволци в екипите на Младежките банки	452
Бенефициенти	48 835
Младежи включени в комисиите за разпределяне на средства	298
Младежки лидери включени във финансираните проекти	1 5036

## ♥ СФЕРИ, КОИТО МЛАДЕЖКИТЕ БАНКИ ПОДКРЕПЯТ



Подкрепяме инициативните



Александра е част от кюстендилската арт школа „Новите майстори“ от 2 години. В момента е на 17. Мечтае да стане интериорен дизайнер. Харесва модерните форми на изкуството, които имат внушителен мащаб и послание. Предпочита да твори сама и избягва екипните занимания. Участието ѝ в изрисването на Майстора на 1 000 квадратни метра на площада в Кюстендил е най-голямото предизвикателство за уменията ѝ да работи в екип, но и най-незабравимото преживяване, както по-късно споделя.

Идеята за пресъздаването на образа на известният художник Владимир Димитров – Майстора е вдъхновена от желанието на младите творци от школата да превърнат родния си град в по-атрактивно място, чрез изкуството. Александра също е сред инициаторите на проекта. Първоначално започват всички 30 младежи от арт-школата. Постепенно към тях се присъединяват повече от 100 деца и младежи от целия град. Вдъхновението и усещането, че със собствен труд допринасяш за нещо голямо, мотивират близо 150-те млади творци да остават до късно вечер в продължение на три поредни дни. С десетки чифта ръце, но с едно сърце и с един мозък, младежите образуват едно общо тяло, което създава Майстора на 1000 квадратни метра. Резултатът впечатлява не само жители и гости на града, но цялата страна.

Участието в проекта помага на Александра да оцени ползите от работата в екип, а към днешна дата с нетърпение очаква да реализират следващия екипен проект. До тогава си припомня емоциите, преглеждайки рекламните клипове на Кюстендил, в които са включени снимки от рисуването на Майстора.



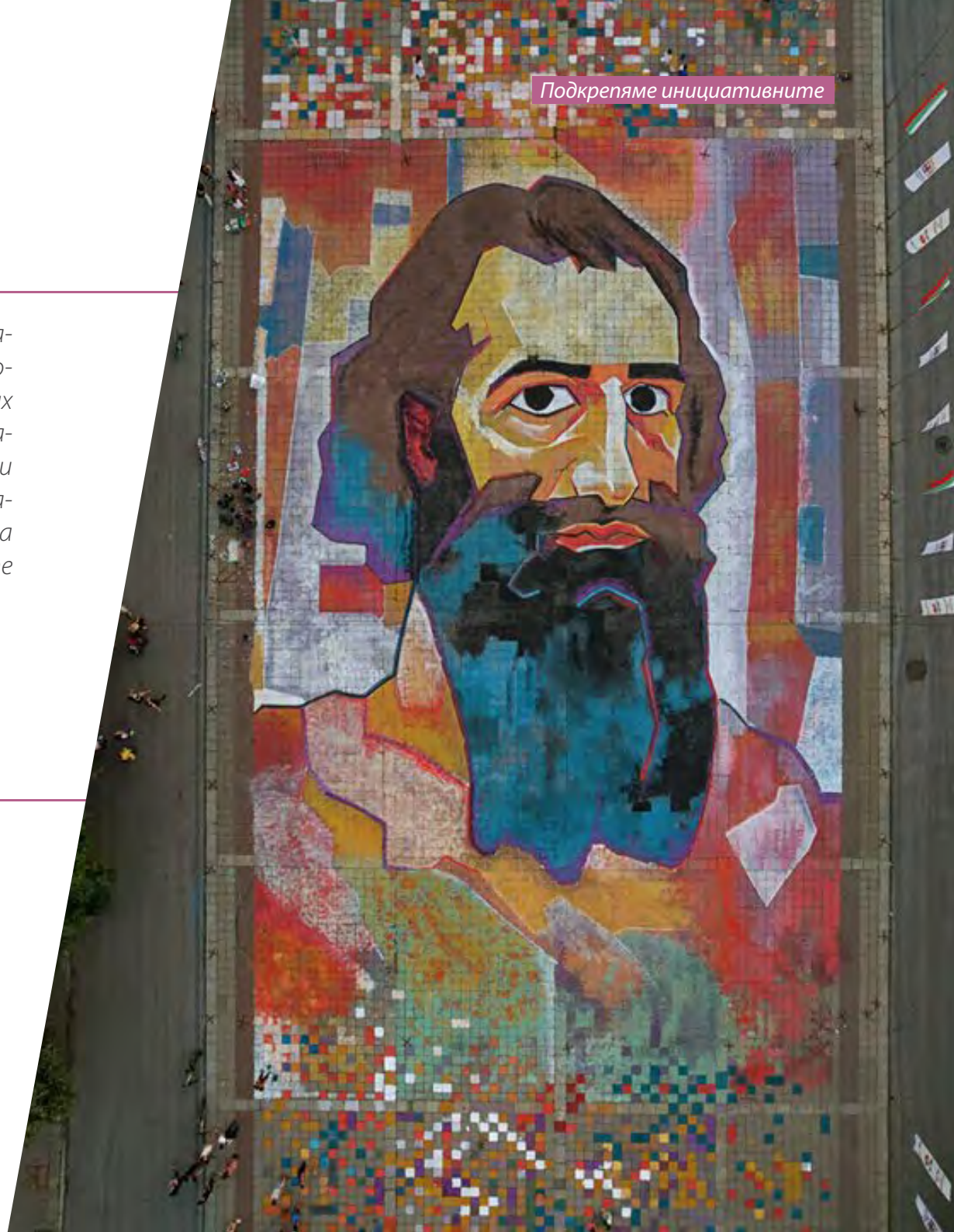


### **ЕВГЕНИ СЕРАФИМОВ, РЪКОВОДИТЕЛ НА АРТ – ШКОЛА „НОВИТЕ МАЙСТОРИ“**

*Младежка банка Кюстендил ни подкрепи, като финансира закупуването на всичко необходимо за реализирането на проекта ни — от боята до необходимите консумативи. Нямах колебание към кого да се обърна за помощ, тъй като работата на Младежката банка е много популярна в нашия град и знам какви проекти подкрепят. Още от самото начало знаех, че ще повярват в нашата идея. Благодарен съм най-вече за това, че показаха на младите хора, че някой вярва в идеите им, че не са сами.*

### **АНТОНИЯ ИВАНОВА, КООРДИНАТОР НА МЛАДЕЖКА БАНКА КЮСТЕНДИЛ**

*Проектът на „Новите майстори“ ни впечатли още от самото начало, защото е иновативен и полезен за много млади хора от нашия град. Освен него през 2016 г. финансирахме още два проекта. Единят е „Виолетова кампания“ — за борбата с насилието над жените, а другият е „Младежки търг за идеи в образованието“. Средствата, с които финансирахме трите проекта са набрани от благотворителния спектакъл „Балканска магия“. В него освен екипа ни, се включиха и много наши доброволци.*





### ЛЕТЕН ЛАГЕР НА МЛАДЕЖКИТЕ БАНКИ

Над 40 младежи се включиха в традиционния, четиридневен Летен лагер на Младежките банки. По време на лагера участниците се запознаха с полезни практики за привличане на доброволци, фондонабиране, отпускане на грантове, както и за мониторирането на вече подкрепените от тях проекти. Всички се включиха в интерактивни упражнения и ситуационни игри, а в края на всеки панел дискутираха конкретни казуси.



## ПРОГРАМИ ЗА ДЕТСКО И МЛАДЕЖКО РАЗВИТИЕ

От 2015 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ реализира две програми за детско и младежко развитие. Програмите са насочени към създаване на сигурна и здравословна среда за деца и младежи от слабо развити региони, отглеждани от свои близки, поради икономическата миграция на родителите им. Подкрепени са общо 42 организации от цялата страна, които работят за постигане на по-добри резултати у децата и младежите и тяхното развитие, активното им участие, както и за ангажиране на родителите им и други заинтересовани страни в разрешаването на различни социални проблеми.

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ работи за изграждането на капацитет на организациите и им оказва подкрепа при разработването на политика за закрила на детето, каквато всяка трябва да прилага. През ноември 2016 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ запозна заместник-министъра на труда и социалната политика, отговорен за реализация на детските политики, с проблемите, които организациите срещат при работата си с институциите, както и с добрите практики, които да бъдат използвани за подобряване на националните политики. МТСП представиха възможности за подпомагане на подобни инициативи чрез Фонда за социална закрила, представяне и обсъждане на добри практики и обучения на социални работници.



## Програма „Дъга“

Програмата цели да създаде критична маса от организации и съмишленици, които са обединени от нуждата за инвестиране в детското развитие, първичната превенция и неформалното образование. През 2016 г. 24-те проекта, финансирани по програмата бяха в най-активната си част на изпълнение. Проектите са насочени към превенция на рискови групи, застрашени от отпадане от училище; превенция и борба срещу насилието в училище, ранната бременност и раждане, както и трафик на бебета; стимулиране на отговорно и позитивно родителство; подкрепа на осиновители и осиновени деца. Програмата се реализира с подкрепата на фондация „Велукс“.



## ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2016-2017

Сдружение „Надежда за Антоново“	Антоново	Сдружение „Ню лайф — Нова Загора“	Нова Загора
Фондация „Кузманов“	Звъничево	Клуб „Отворено общество“	Стара Загора
Сдружение „Равновесие“	Бургас	Народно читалище „Земеделец 1874“	Ново село
Дружество „Знание“	София	Фондация „Широки перспективи“	София
Народно читалище „Любен Каравелов 1897“	Куртово Конаре	Сдружение „ИМКА“	Габрово
Сдружение „Стъпка по стъпка“	Велико Търново	Дружество за Обединените нации в България	София
Фондация „Малък Зограф“	Самоков	Сдружение за младежка дейност	Мирково
Сдружение „Партньори — Кюстендил“	Кюстендил	Сдружение „Бъдеще за нас“	Лясковец
Фондация „Детето и фолклора“	София	Фондация „Здравето на ромите“	Сливен
НЧ „Умение-2003“	Ямбол	Сдружение Видински общински фонд „Читалища“	Видин
Сдружение „Нашето бъдеще — Омуртаг“	Омуртаг	СНЦ „Зорница“	Исперих
Фондация „Ръка за помощ“	Добрич	Сдружение „Алтернативи, доброволчество, развитие“ /АлДоРа/	Шумен



## ♥ ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

Осигуряване на сигурна, безопасна и здравословна среда чрез подобряване на взаимодействието между семейството, училището и местната общност и стимулиране на отговорно и позитивно родителство	9 проекта
Социално включване на деца и младежи от уязвими групи, базирани на системен подход за развитие на детето, неговото семейство и общност	3 проекта
Намаляване на рисковете от зависимости, трафик и насилие в дома или в училище, както и от други форми на нарушаване на детските права	4 проекта
Стимулиране активното ангажиране на децата и младежите да бъдат добри граждани, чрез създаване и развитие на граждански и социални умения посредством дейности в техния квартал, училище или общност	8 проекта

## ♥ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Принадлежност към уязвими групи	852
Деца	1 252
Млади хора	568
Родители	496
Роднини и близки	236
Учители	243
Представители на местната власт	92
Доброволци	136
Други – НПО и бизнеси	10





Ели е петгодишна, но ако я помолите да ви посочи коя е цифрата пет - няма да може. Ели не познава цифрите, цветовете, сезоните, не прави разлика между квадрат и кръг, нито между плодове и зеленчуци. Причините – израства в село край Исперих, не посещава детска градина, от ромски произход е и за нея се грижат по-големите ѝ братя и сестри. Те не са посещавали училище. Родителите им работят, за да изхранват многочленното си семейство. Няма време да се ангажират с възпитанието на децата си.

Година по-късно Ели е в първи клас. Вероятно щеше отпадне от училище много скоро, ако не беше проект „Опознавам, научавам, забавлявам се“. В хода на заниманията по проекта, чрез интерактивни игри, образователни песнички и драматизации, Ели придобива нови знания и умения. Научава се да рисува, да описва семейството си и своя дом, да групира предметите според тяхното предназначение. Може да определи сезоните и дори да ги характеризира. Справя се и с най-голямото предизвикателство – цифрите и геометричните фигури. Всичко това нямаше да се случи и без участието на нейните родители, които също участват в проекта. След поредица от срещи със специалисти от проекта, родителите оценяват нуждата да подкрепят децата си и да се грижат не само за физическото им оцеляване. Заедно с родителите си Ели изработва различни предмети и картички. Това създава подкрепяща и сигурна среда за нея, а за родителите ѝ е шанс да опознаят и разберат детето си. А тя към днешна дата е изправена пред следващото предизвикателство – събиране и изваждане.



**ГАЛИНА КОЛЕВА, КООРДИНАТОР  
НА ПРОЕКТ „ОПОЗНАВАМ, НАУЧАВАМ,  
ЗАБАВЛЯВАМЕ СЕ“**

Нашият проект има за цел преодоляване на езиковата и емоционална бедност, увеличаване на готовността и мотивацията на децата от етническите малцинства за равен старт с техните връстници при постъпване в училище. Работим с деца от ромски произход с нисък социален статус. Използваме редица интерактивни игри и занимания, с които целим да повишим концентрацията и дисциплината на децата. Паралелно в рамките на проекта децата придобиват основни знания и умения, които гарантират успешния им старт в училище. Работим активно и с родителите им, защото без тяхното участие, ефектът от работата ни би бил минимален.



## Програма за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето

Програмата има за цел да популяризира и утвърди подход на работа с деца и младежи, изложени на риск, който се основава на развитие на силните им страни, а не на техните дефицити. През 2016 г. програмата стартира активно чрез изпълнението на проектите на 18-те организации, които Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепи в края на 2015 г. Програмата се реализира с подкрепата на Фондация „ОУК“.

### ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2016-2017

Сдружение „Бокая“	Видин	Сдружение „Шанс и закрила“	Хасково
Сдружение „Бъдеще за Крепост“	Крепост	ИМКА Добрич	Добрич
Сдружение „Мисия, иновации, гражданство“	Ловеч	Сдружение „Алтернативи“	Айтос
Фондация „Идентичност“	Пловдив	Училищно настоятелство „Христо Ботев“	Кърджали
Училищно настоятелство при ПГИ	Шумен	Сдружение „Училищно настоятелство на Природо-математическа гимназия „Екзарх Антим I“ – гр. Видин“	Видин
Фондация „Сед“	Пловдив	Сдружение „Ре-Акт“	София
Институт за насърчаване на професионалното образование и обучение	София	Сдружение „Академика-245“	Антоново
Сдружение „Знание“	Ловеч	НЧ „Вселена - 2003“	Видин
Институт за изкуство и терапия ЛИБЕРА	София	Сдружение „Съучастие“	Варна



## ♥ ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

Развитие на уменията на възрастните да оказват подкрепа на деца и младежи, живеещи при трудни условия	2 проекта
Овластяване на деца и младежи: развитие на самочувствие, самоувереност, работа в екип и други умения за справяне с трудности	9 проекта
Включване на различни заинтересовани страни (родители, социални работници, съседни, полиция, местна власт и др.) в създаването на здравословна среда и отношения за детско и младежко развитие	7 проекта

## ♥ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Принадлежност към уязвими групи	173
Деца	722
Млади хора	378
Родители	266
Роднини и близки	71
Учители	148
Представители на местна власт	94
Доброволци	96
Други – НПО и бизнеси	32





Габриел е на 16 години от Ловеч. Преди седем години родителите му емигрират в чужбина, за да търсят по-добре платена работа. С тях Габриел се вижда на живо два пъти годишно, а за него и по-малката му сестра се грижи баба им. Габриел често е в конфликт с баба си. Карат се най-често заради представянето му училище. Габриел има ниски оценки, не харесва училището. Затова и често отсъства от там. Убеден е, че сам може да вземе решение кое е най-доброто за него. През последните години е свикнал да бъде независим. Придобитата самостоятелност и увереността в собствените избори при липсата на родителски контрол са поставили шестнайсетгодишното момче в ситуации на риск.

Благодарение на проект „Другото поколение“ Габриел се научава как да се справя със застрашаващите го ситуации. Среща разбиране и подкрепа в лицето на екипа на проекта, а по-късно и сред училищната общност и семейството си. Конфликтните ситуации с баба му намаляват значително, не само защото младежът започва да се представя по-добре в училище, но заради нейните усилия да разбира внука си. В резултат от проекта Габриел става по-общителен и среща нови приятели. Сам взема решенията за себе си, а участието си в проекта определя като един от най-добрите си избори.



**СВИЛЕН АНДРЕЕВ, КООРДИНАТОР  
НА ПРОЕКТ „ДРУГОТО ПОКОЛЕНИЕ“,  
СДРУЖЕНИЕ „ЗНАНИЯ“, ЛОВЕЧ**

*Децата на икономическите мигранти имат силни страни. Те са се научили да бъдат самостоятелни и независими. Друг е въпросът до колко това е положително. Затова с проект „Другото поколение“ целим да използваме силните им страни за да придобият знания и умения, така че да ги предпазим от риск. Работим с 30 младежи от 14 до 16 години. Всички са от община Ловеч. Организирахме редица обучения, срещи, регулярни месечни арт-работилници, ателиета и дискусии, за да възпитаваме емоционално стабилни, активни и ангажирани млади хора.*





## ОБУЧЕНИЯ ЗА СЪЗДАВАНЕ НА ПОЛИТИКА ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО

През 2016 г. представителите на организациите, подкрепени по програма „Дъга“ и по Програмата за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето бяха запознати с принципите на работа при реализирането на проекти за детско и младежко развитие и с основните концепции за правата на детето. Участниците получиха практически насоки за елементите, планирането и разписването на документ за политика за закрила на детето. Всяка от подкрепените организации има ангажимент да създаде документ за закрила на детето в рамките на проекта.

Подкрепяме инициативните





## ПРОГРАМИ ЗА ПОДКРЕПА НА НПО

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ подкрепя гражданските организации в страната като осигурява финансиране за техните каузи, но и като предоставя възможности за повишаване на техния капацитет, ефективност и устойчивост. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ организира важни за работата на организациите срещи и обучения и създава пространство за споделяне и обмяна на опит и практики.



## Програма за подкрепа на НПО в България по Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство

През 2016 г. Програмата за подкрепа на НПО приключи. В продължение на четири години Фондация „Работилница за граждански инициативи“ управлява програмата в партньорство с Институт „Отворено общество“.

Съгласно споразумението за изпълнение, Фондация „Работилница за граждански инициативи“ координира една от 4-те тематични области - „Изграждане на капацитет за НПО“.

В тази област бяха финансирани общо 108 проекта на НПО и читалища. Проектите се реализираха до април 2016 г., а до средата на декември бяха одобрени всички окончателни доклади.

## Програма за технологични дарения TechSoup

От 2009 г. насам Фондация „Работилница за граждански инициативи“ управлява единствената у нас платформа за дарение на технологични продукти за НПО и читалища. Нови 188 граждански организации се регистрираха на платформата през 2016 г. Направени са 247 поръчки на софтуер от 196 организации, като пазарната стойност на получените продукти е близо 380 000 лв.

През изминалата година към платформата се присъединиха нови шест дарители, като един от тях е българска компания – SuperHosting.bg. Останалите пет са Tableau, CleverReach, Bitdefender, AutoDesk и Veritas.

През платформата TeshSoup България се осъществява валидирането на граждански организации, кандидатстващи за Google for nonprofits. Това е дарителската програма на Google, чрез която се предоставят три продукта: Ad Grants, YouTube for Nonprofits и Google Apps. През 2016 г. близо 100 организации са се възползвали от програмата, като най-поръчван е Ad Grants. Тази услуга представлява нефинансово дарение в рекламни импресии в Google на стойност до 10,000 \$.

**ТОДОР ГАЛЕВ, ЦЕНТЪР  
ЗА ОБРАЗОВАНИЕ И ДЕМОКРАЦИЯ**

*Нашата организация е получила дарение на няколко продукта от ТехСуп. Целият ни екип използва: операционна система (Windows), офис пакет (MS Office for PC & MAC) и антивирусна програма за PC (Symantec Endpoint Protection). Доволен съм, че можем да се възползваме от ТехСуп, тъй като това намали разходите ни за софтуерни лицензи в пъти, а повиши и ефективността ни.*

*Условията на ТехСуп ни позволиха да преминем към използване на единна версия на*

*всеки от софтуерите за всички наши компютри, което дотогава не беше възможно, тъй като купуваните през различно време компютри разполагаха с различни версии на софтуер. Това се оказа особено важно по отношение на офис пакетите и повиши значително ефективността ни по отношение на споделяната работа. Преди това редовно имахме проблеми със съвместимостта между файлове, по които работим няколко колеги.*

## Споделяме опит

### ДЕН НА НПО: ТЕХНОЛОГИИ ЗА ДОБРИ КАУЗИ

Осмият пореден Ден на неправителствените организации „Технологии за добри каузи“ събра над 110 представители на граждански организации през март 2016 г. Традиционният Ден на НПО се организира с подкрепата на Microsoft България. Тази година събитието запозна участниците с възможностите да повишат ефективността на своята работа чрез технологиите. Представени бяха най-новите функции на Office 365, от които гражданските организации могат да се възползват. Всички присъстващи преминаха обучение за създаване на вдъхновяващи презентации с Power point.

### АТАНАС КУЗМАНОВ, ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ФОНДАЦИЯ „КУЗМАНОВ“, ПАЗАРДЖИК

*Представянето на Office 365 за неправителствени организации беше нова и много полезна информация за нас. Всички услуги, които предлага софтуерът, като имейл и хостинг, наистина биха спестили много средства на организации като нашата. Power Point е по-позната тема, но въпреки това научихме много важни детайли, които ще ни помогнат да правим по-добри презентации. Благодаря на организаторите за възможността да участвам в събитието.*







## ГОДИШНА СРЕЩА НА ПОДКРЕПЕНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ: СЪЗДАВАНЕ НА СОЦИАЛНА ПРОМЯНА

Над 60 представители на подкрепените организации, споделяха опит и добри практики по време на традиционната годишна среща на Фондация „Работилница за граждански инициативи“. Тринадесетата поред годишна среща се проведе през юли 2016 г. и даде отговор на въпроса „Как създаваме социална промяна?“. Темата предизвика редица дискусии и провокира участниците да споделят опит и добри практики по темата.



## ОБУЧЕНИЕ: „ОЦЕНКА НА СОЦИАЛНО ВЪЗДЕЙСТВИЕ“

Представителите на 20 граждански организации от цялата страна преминаха обучение на тема: „Оценка на социално въздействие“, организирано от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ през юни 2016 г. Отговор на въпросите как да бъдем ефективни социални инвеститори и как да измерваме социалното въздействие, дадоха Ева Кончал и Присила Боярди от European Venture Philanthropy Association.





## Програма „Роботика за България“

Програмата се реализира от 2015 г. насам и има за цел да стимулира интереса на учениците към науката и технологиите, чрез създаването на училищни отбори по роботика. През 2016 г. програмата подкрепи създаването на нови 16 училищни отбора в 12 населени места на страната. Подкрепените училища получиха оборудване за дейността на един отбор по роботика и бяха избрани след конкурс за менторски екипи от по двама учители. В него се включиха менторски екипи от 42 училища от цялата страна. Преди да създадат училищните отбори по роботика, одобрените учители преминаха специализирано обучение за менторство, както и курс за програмиране с Lego Mindstorm.

През юни 2016 г. подкрепените отбори от първото издание на програмата през 2015 г. взеха участие във Фестивал по роботика. По време на събитието над 130 ученици на възраст между 10 и 16 години представиха създадените от тях роботи и успяха да усетят духа на международното състезание под формата на FIRST LEGO League. Програма „Роботика за България“ е по идея и инициатива на SAP Labs България и се реализира в партньорство с Фондация „Работилница за граждански инициативи“.



♥ ПОДКРЕПЕНИ УЧИЛИЩНИ ОТБОРИ ПРЕЗ 2016 Г.

Училище	Населено място
ЕГ „Гео Милев“	Добрич
СГСАГ „Христо Ботев“	София
ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“	Челопеч
Профилирана английска гимназия „Гео Милев“	Русе
СУ „Христо Ботев“	Русе
Профилирана природоматематическа гимназия „Нанчо Попович“	Шумен
25 ОУ „Д-р Петър Берон“	София
СУ „Емилиян Станев“	Велико Търново
СУ „Христо Смирненски“	Брезово
ПМГ „Проф. Емануил Иванов“	Кюстендил
ПТГ „Н. Й. Вапцаров“	Враца
Математическа гимназия „Д-р Петър Берон“	Варна
73 СУ „Владислав Граматик“	София
ПГ „Генерал Владимир Заимов“	Сопот
НПМГ „Академик Любомир Чакалов“	София
СУ „Саво Ценов Савов“	Пирдоп

♥ ПРОГРАМА „РОБОТИКА ЗА БЪЛГАРИЯ“ 2015 - 2018

Брой училищни отбори	31
Брой населени места	21
Брой ментори	62
Включени ученици	253

**ИНЖ. ДОНКА СИМЕОНОВА,  
ЕДИН ОТ МЕНТОРИТЕ НА ROBOTTEAM**

*Участието ми като ментор по програма „Роботика за България“ ми помогна да доразвия уменията си за изграждане на екипи. Преподавам основно на по-големи ученици и имам повече опит с тях. Затова изграждането на работещи екипи от ученици между 11-13 годишна възраст бяха предизвикателство за мен като ментор. Благодарение на програмата и обученията, които преминахме за ментори, аз и моят колега успяхме да изградим един наистина добър и работещ отбор.*



Петьо е седмокласник в математическата гимназия в Русе. Пред домашните, предпочита компютърните игри. Това е и причината да се включи в училищния отбор по роботика. Заедно с Мария, Антон и Йоана създават училищния отбор „RoboTeam“, а техни ментори са госпожа Симеонова и госпожа Тодорова. Още с получаването на робо комплекта идва и първата мисия: роботът така трябва да се сглоби и програмира, че да премине по определен маршрут и да изпълни определени действия. Първоначално от RoboTeam не подхождат като отбор, но постепенно успяват

да се превърнат в най-добрия. Доказателство за това е, че една от наградите им на Фестивала по Роботика е в категория „Отборна игра“. Петьо е убеден, че може да се справи с поставената мисия сам. Съотборниците му – също. Никой обаче не успява сам. Следва разпределяне на задачите и успешно справяне с мисията. Така Петьо открива, че се справя много по-добре с програмирането на робота, от колкото с конструирането му. Открива, също така, че за да стане успешен програмист е важно да обръща по-сериозно внимание на домашните.

Освен поредица от мисии, които изискват постоянно препрограмиране и преконструиране на робота, RoboTeam има за задача да разработи и научно-изследователски проект за справяне с екологичните проблеми в Русе. Решението, което предлагат е преработване на отпадъците от шивашката и строителна индустрия в града, така че да не се замърсява околната среда. Другата награда за RoboTeam от Фестивала е в категория „Изследователски проект“.



# Програма „Знания за успех“

През 2016 г. стартира петото поредно издание на програмата „Знания за успех“. С това издание SAP Labs България и Фондация „Работилница за граждански инициативи“ поставят специален фокус върху STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) образованието. Целта на програмата е да стимулира интереса на учениците към науката и технологиите, но и да бъдат предоставени възможности за практическо приложение на придобитите знания и умения. Общо 19 училищни настоятелства кандидатстваха за финансиране в петото издание на програмата. От тях 9 получиха подкрепа да реализират инициативи в областта на STEM.

През юли 2016 г. приключиха проектите на 11 училищни настоятелства, подкрепени в предходното, четвърто издание на програмата. В резултат повече от 5 000 ученици от горен курс с ограничен достъп до качествени образователни ресурси повишиха представянето си в училище и получиха професионално ориентиране чрез инициативи в областта на STEM. Програма „Знания за успех“ се реализира с финансовата подкрепа на SAP Labs България.



## ♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ 2016-2017

Училищно настоятелство	Населено място
Сдружение с обществено полезна дейност „Вазовци“ към СУ „Иван Вазов“	Вършец
Сдружение „Обществена подкрепа за ТХТИ“	Видин
„Училищно настоятелство към Средно училище „Васил Левски“	Роман
Училищно настоятелство към СУ „П.Р.Славейков“	Видин
Училищно настоятелство към Варненска търговска гимназия „Георги Стойков Раковски“	Варна
Сдружение „Училищно настоятелство при СОУ „Методий Драгинов“ – село Драгиново“	Драгиново
Училищното настоятелство „Здравец-2004“ към Професионална гимназия „Христо Смирненски“	Ракитово
Сдружение „Училищно настоятелство – ПМГ“	Кюстендил
Сдружение училищно настоятелство „Отец Паисий“	Кърджали

## ♥ ПРОГРАМА „ЗНАНИЯ ЗА УСПЕХ“ 2015-2016

Брой въввлечени ученици	4 731
Повишен среден успех в училище	1 849
Населени места	11
Ангажирани учители и педагози	145
Размер на финансиранията	20 377

### МАРИЯ ИЛИЕВА, ДИРЕКТОР НА ПМГ „ВАСИЛ ЛЕВСКИ“, СМОЛЯН

„Проектът „Хоризонти на съвременното“ ни вдъхнови да научим повече за STEM образованието и да направим уроците по-интересни за нашите ученици. Дадохме си сметка колко е важно учениците ни да са добре подготвени в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката. Благодарим на всички хора и организации, които ни помогнаха да покажем тяхното приложение. Благодарим за оказаната подкрепа на SAP Labs България и „Работилница за граждански инициативи“, без чиято подкрепа нямаше да се справим.“





## Помагаме на компаниите да бъдат социално отговорни

Гергана израства в родопско село, недалеч от Смолян. За нея и по-малкия ѝ брат се грижи майка им. Баща им отдавна е заминал. Гергана е ученичка в 11 клас в смолянската природо-математическа гимназия „Васил Левски“. Близко час пътува до училище всяка сутрин. Не смята да продължава в университет. Желает по-скоро да завърши училище и да започне работа, за да подпомогне семейния бюджет. Вероятно това щеше да се случи, ако не беше срещнала своите бъдещи ментори по време на дискусиата „Развитие в областта на STEM“. Дискусиата е част от проект „Хоризонти на съвременното“, който училищното настоятелство реализира по програма „Знания за успех“. Събитието среща на едно място представители на местните институции и бизнес с учители и ученици от гимназията. Целта е да бъдат обсъдени възможностите за развитие на младите хора в областта на науките, математиката, инженерството и технологиите. По време на срещата местна фирма, специализирала в инженерството и проектирането представя дейността си и отправя поканата към учениците да разгледат техния офис. Там работният процес и модерните технологии впечатляват Гергана. В резултат от компанията ѝ предлагат стаж през лятото. В момента Гергана е в 12-ти клас и с подкрепата на свои учители по математика и химия, се готви за кандидатстудентски изпити, защото ако се запише в университет от компанията ще ѝ предложат работа и ще подпомогнат следването ѝ чрез стипендия.

# Програма „Study iT First“

„Study iT First“ е стипендиантската програма на SAP Labs България, реализирана заедно с Фондация „Работилница за граждански инициативи“. Програмата подкрепя мотивирани млади хора в ранен етап на обучение и улеснява успешното им професионално развитие и реализация. През 2016 г. стартира второто поредно издание на програмата, в което бяха подкрепени 12 нови стипендианти. Стипендиантите са избрани след проведен конкурс, в който се включиха 136 кандидати. Одобрените студенти получават месечна стипендия за една академична година, с опция за удължаване до две при постигнати отлични резултати; възможност за придобиване на допълнителни знания и умения със съдействието на личен ментор, специалист в сферата на софтуерната разработка, както и допълнителна възможност за стаж през лятото в SAP Labs България.

Общо 7 стипендианти, подкрепени в първото издание на програмата през 2015 г., успешно приключиха първата академична година и продължават участието си в „Study iT First“.

## ♥ STUDY IT FIRST 2015 -2018

Подкрепени стипендианти	19
Стипендианти, преминали стаж	18
Ангажирни ментори от SAP Labs България	19
Размер на финансиранията	14 400







На въпроса коя част от стипендиантската програма е най-полезна за професионалното ти развитие, Антон се затруднява да отговори. Въпреки това е категоричен, че програмата е уникална възможност да влезеш в света на софтуерния разработчик. Антон е част от програмата за втора поредна година. Получава месечна стипендия, благодарение на която не му се налага да работи. Има достатъчно време да присъства на лекциите и упражненията в университета, а в резултат приключва първата академична година с отличие. В момента води лекции на студенти във Факултета по математика и информатика на Софийския университет.

През годината редовно се среща със своя ментор, специалист в софтуерната разработка. Заедно обсъждат предизвикателствата и новостите в сферата, както и възможностите за реализация. Менторът на Антон го подкрепя в разработването на собствен проект – софтуерно приложение със социална насоченост. След приключването на академичната година, Антон се възползва от възможността за летен стаж в SAP Labs България. Споделя, че по това време за пръв път е научил какво е да работиш в екип и какво означава да имаш краен срок за изпълнение на възложена задача.

## Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ“

През 2016 г. 7 учители по информатика и информационни технологии успешно приключиха курс за допълнителна квалификация по проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ“. Проектът е част от образователната инициатива, която SAP Labs стартира през 2015 г. заедно с Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и има за цел да повиши качеството на преподаване по дисциплините, свързани с информационни технологии в средните училища. Осигурено беше финансиране на учителите за едногодишен курс за повишаване на квалификацията във Факултета по математика и информатика към Софийски университет „Св. Климент Охридски“.

### ♥ ПРОЕКТ „ДОПЪЛНИТЕЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА УЧИТЕЛИ ПО ИНФОРМАТИКА И ИТ“ 2015-2016

Брой подкрепени учители	7
Размер на финансиранята	7 000



След като приключва курса за допълнителна квалификация за учители по информатика и информационни технологии, Иванка Ценева споделя, че за пръв път от много време насам се е почувствала знаеща и можеща пред учениците си. През последните 12 години, Иванка преподава информатика и информационни технологии (ИТ) на ученици от горен курс на обучение в столично училище.

Убедена е, че учителите по информатика и ИТ трябва постоянно да актуализират знанията си, тъй като тази сфера се развива ежедневно. Често обаче финансовият ресурс на учителя е недостатъчен за допълнителни курсове. Според нея голяма част от предлаганите на пазара допълнителни обучения, преследват повече бизнес интереси, отколкото качествено обучение.

Това са двете основни причини, които мотивират Иванка да кандидатства по проект: „Допълнителна квалификация за учител по информатика и ИТ“. Споделя, че първоначалните ѝ очаквания са се оправдали, защото преподавателите във ФМИ са на изключително високо ниво. Оценява преподадения материал като практически ориентиран и полезен за работата ѝ.

Още по време на курса, разнообразява и обогатява материала в училище, така че на учениците да им е още по-интересно и полезно. Стартира и няколко извънкласни дейности: Робо-клуб и курс по C++, което е от допълнителна полза за по-любопитните ученици.



# Програма „Спортни таланти“

През 2016 г. програма „Спортни таланти“ подпомогна 24 индивидуални спортисти, представители на 16 вида спорт - лека атлетика, кану - каяк, ветроходство, джудо, художествена гимнастика, спортна гимнастика, фехтовка, борба, шахмат, плуване, шорттрек, спортна стрелба и таекуондо и състезатели – параолимпийци. Подкрепените таланти са избрани след конкурс измежду 136 кандидати. Програмата осигури финансиране на спортисти-

те в размер на близо 90 000 лева. Програмата се реализира с финансовата подкрепа на „Еврофутбол“. Петима от 24-те подкрепени таланти, завоюваха квота за Олимпийските игри в Рио де Жанейро. Това са: Милица Мирчева, Мирослав Кирчев, Ивайло Иванов, Ангел Кодинов и Денислав Коджабашев. Всички те получиха по 1 000 лв. допълнително финансиране от компанията, за да подкрепят подготовката си за Олимпиадата.





## ♥ ПОДКРЕПЕНИ ТАЛАНТИ

Веселин Живков	София
Мартин Живков	София
Димитър Райкин	София
Виктория Радева	Пловдив
Иван Алмаджиев	Пловдив
Любомир Калчев	София
Кирил Милов	Дупница
Стефани Музакова	Поморие
Ангел Кодинов	Пловдив
Боряна Калейн	София
Антонио Иванов	София
Петър Божилов	София
Мадлен Радуканова	София
Грета Банишка	София
Натали Маринова	София
Мирослав Кирчев	Русе
Денислав Коджабашев	Варна
Павел Моравенов	Пловдив
Янина Станчева	Търговище
Милица Мирчева	Добрич
Ивайло Иванов	Монтана
Михаил Христов	Плевен
Теодор Георгиев	Кюстендил
Филип Радев	Варна

## ♥ „СПОРТНИ ТАЛАНТИ“ 2016 Г. В ЦИФРИ

Финансирани спортисти	24
Видове спорт	16
Размер на финансирането	87 378

## ♥ РЕЗУЛТАТИ НА „СПОРТНИТЕ ТАЛАНТИ“ ОТ ОЛИМПИАДАТА В РИО, 2016

Име	Дисциплина	Резултат
Ангел Кодинов	кану	7-о място полуфинали на 200 м спринт
		6-о място полуфинали 1000 м спринт
Денислав Коджабашев	Тенис на маса	5-о място (индивидуално), параолимпийски игри
Ивайло Иванов	джудо	7-о място на четвъртфиналите в категория до 81 кг
Милица Мирчева	Маратонно бягане	108-о място
Мирослав Кирчев	каяк	18-о място в крайното подреждане в спринта на 1000 метра

Денислав Коджабашев е на 24 години от Варна. Състезател е по тенис на маса, параолимпийска дисциплина. През 2016 г. Денислав е спортен талант на „Еврофутбол“ и Фондация „Работилница за граждански инициативи“ за трета поредна година. Само през изминалата 2016 г. от индивидуални състезания, Денислав завоюва 5-то място на параолимпийските игри в Рио де Жанейро, 1-во място на открит турнир по пара тенис на маса – Румъния и 1-во място на републиканско първенство по пара тенис на маса. За програмата, Денислав споделя: „Спортни таланти“ е програмата, която за три години ми помогна толкова много, колкото едва ли някой друг би успял. В годините, когато ми беше най-трудно, „Еврофутбол“ и Фондация „Работилница за граждански инициативи“ ми подадоха ръка и направиха така, че на 24 години да съм един млад спортист, който продължава да преследва мечтите си и да ги постига. През тези три години аз направих най-добрите си класирания и постигнах една от големите си цели, а именно да се класирам за Рио 2016. Всички, които работят за програмата, са невероятни професионалисти, защото правят всичко възможно да те накарат да се чувстваш специален и комфортно, така че да се концентрираш единствено върху тренировките и преследването на целите.



## Фонд „Валя Крушкина“

Фондът е създаден при Фондация „Работилница за граждански инициативи“ през 2012 г. в памет на журналиста Валя Крушкина. През 2016 г. фондът обедини още повече хора и организации в каузата да стимулира и популяризира гражданската журналистика.



### ЖУРНАЛИСТИКА ЗА ХОРАТА

На официална церемония през декември 2016 г. бяха връчени петите медийни награди „Валя Крушкина - журналистика за хората“. Наградите се връчват на журналисти, които чрез своите материали отстояват правата и интересите на хората. Осем журналисти получиха приза в отделните категории на конкурса, а още 13 бяха отличени за номинацията им в челната тройка. 12-членно жури излъчи победителите измежду получените номинации. В петото юбилейно издание на конкурса бяха номинирани 59 журналисти с над 130 материала от над 25 медии.

### ♥ ОТЛИЧЕНИ ЖУРНАЛИСТИ

Категория	Журналист
Печатна медия	Панайот Ангарев
Радио	Мариян Иванов
Телевизия	Мария Милкова
Онлайн медия	Светла Енчева
	Мария Илчева
Снимащ журналист	Ивайло Монков
Млад журналист	Димитър Димитров
Голяма награда	Генка Шикерова



**ГЕНКА ШИКЕРОВА, НОСИТЕЛ НА ГОЛЯМАТА  
НАГРАДА „ВАЛЯ КРУШКИНА –  
ЖУРНАЛИСТИКА ЗА ХОРАТА“ 2016 Г.**

*Тази награда е важна за мен, защото е на името на Валя Крушкина. Познавах я и имах честта да се уча от нея. Тя беше човек, който ме напътстваше и се надявам, че прилагам наученото от нея. Опитвам се да правя важните неща интересни, а не интересните неща — важни. Пожелавам си да произвеждаме колкото се може по-малко безсмислени герои.*





### УЧЕНИЦИ СРЕЩАТ ЖУРНАЛИСТИ

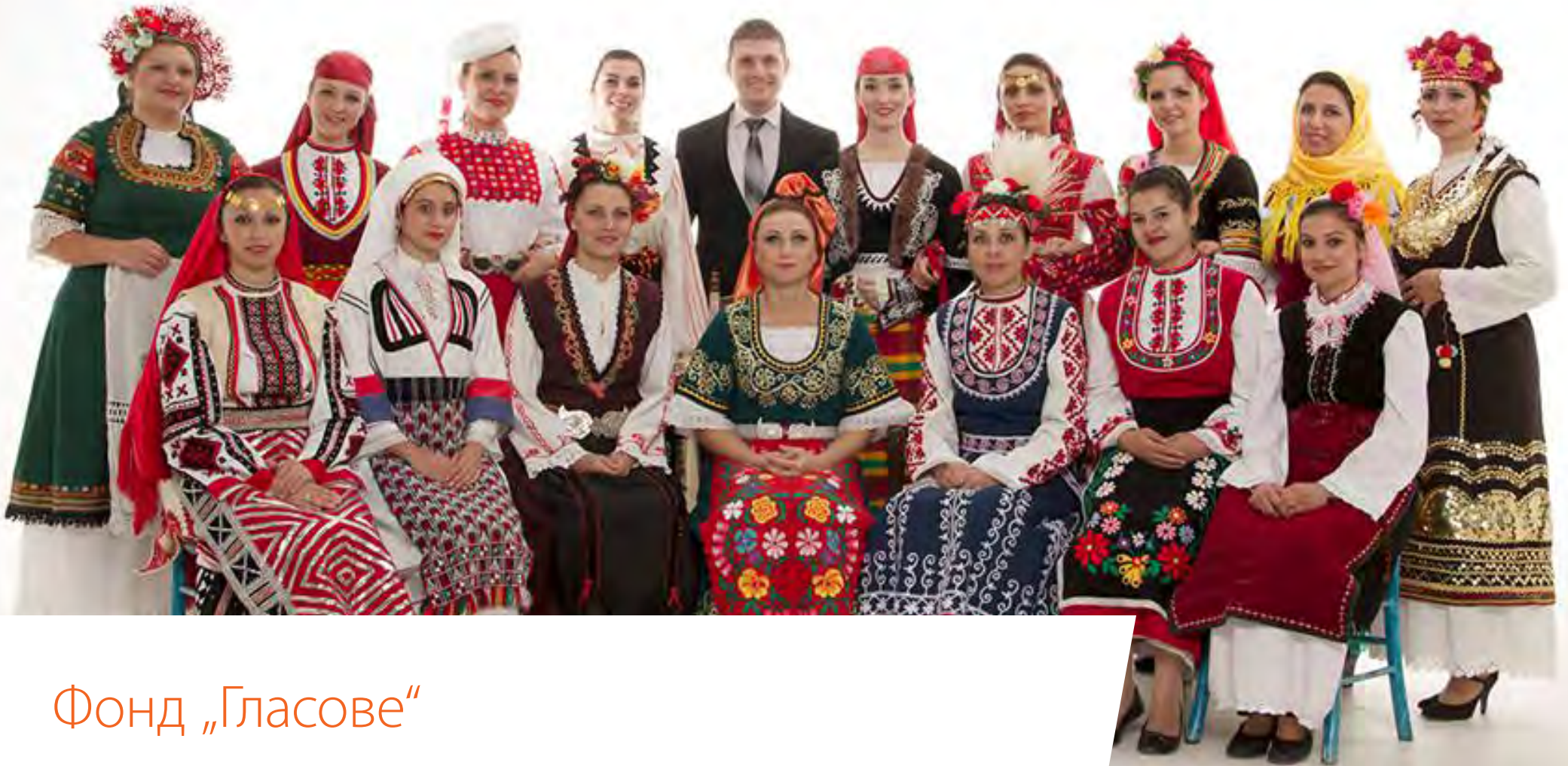
Повече от 2 500 ученици от 15 български града се срещнаха с носителите на наградата „Валя Крушкина — журналистика за хората“ в рамките на инициативата „Журналисти в училище“. Инициативата дава възможност на подрастващите да разберат как критично да оценяват медийните послания, да сформират активна гражданска позиция и да научат повече за журналистическата професия от първо лице.



**БЛАГОЙ ЦИЦЕЛКОВ, НОСИТЕЛ НА НАГРАДАТА „ВАЛЯ КРУШКИНА – ЖУРНАЛИСТИКА ЗА ХОРАТА“ В КАТЕГОРИЯ „МЛАД ЖУРНАЛИСТ“ 2015 Г.**

*Въпросите на учениците бяха пълна експертиза: защо лъжете, защо ни натрапвате толкова много трагедии, защо новините са само лоши. Мисля, че разбраха много за това, защо гледат такава телевизия, защо четат такива вестници. Разбира се не им представихме света идеално. Казахме им и за проблемите, които срещаме.*





## Фонд „Гласове“

През април 2016 г. Професионален женски народен хор „Космическите гласове от България“ учреди при Фондация „Работилница за граждански инициативи“ – Фонд „Гласове“. Неговата цел е да намали проявите на насилие сред подрастващите чрез различни форми на изкуството. Фондът

набира средства чрез благотворителни концерти, като през май 2016 г. бе организиран първият концерт „Изкуство срещу насилието“. Набраните средства подкрепиха идеята на Младежка банка Велико Търново за намаляване на агресията в училище чрез танци.



♥ ПОДКРЕПЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Организация	Населено място
Младежка банка Велико Търново	Велико Търново





## Управляваме фондове и програми на индивидуални дарители

Стела и Вики са от Велико Търново, тринадесет годишни. Учат в един клас, но са в постоянен конфликт. Не могат да разделят лидерска позиция сред своите връстници. Всяка се стреми да се хареса повече на останалите, като нагрубява другата. Един път Стела е жертва на вербалната агресия на Вики, друг път — обратното. Включват се в уъркшоповете по танци, организирани от Младежка банка Велико Търново, водени от интереса си към street танците и хип-хоп музиката. Танците са изключително динамични и помагат на двете момичета да насочат натрупаната негативна енергия в творческа. Постепенно освен нови хореографии на любими хип-хоп изпълнения, Стела и Вики, започват да уважават и разбират различната гледна точка. По време на репетициите за танцовия спектакъл, който от Младежката банка организират, момичетата се сблизават и дори започват да си помагат една на друга. Ако Стела обърка стъпките, Вики реагира, така, че да прикрие объркването. И обратно. Благодарение на танците, към днешна дата Стела и Вики са приятелки, а отношенията им се основават на разбиране и приемане на другия.

Уъркшоповете по танци са част от проекта на Младежка банка Велико Търново — "Street dance срещу насилието в училище". Освен уъркшоповете, младежите организират беседи и дискусии с психолог, които имат за цел превенция и справяне с агресивното поведение.

### **МАРИЯ КАЗАРИНА, КООРДИНАТОР НА МЛАДЕЖКА БАНКА ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

Фонд „Гласове“ ни помогна да осъществим първия си проект, даде ни възможност да видим как една идея работи. Благодарение на това 20 деца и младежи – проявявали агресия и жертви на агресия — развиха умения за работа в екип, толерантност и асертивно поведение. Вярваме, че това е първата стъпка към справянето с този сериозен проблем.



## Фонд „БОЯ“

Фондът е учреден при Фондация „Работилница за граждански инициативи“ през юни 2016 г. Идеята за учредяването му идва от роднини и приятели на млада жена, починала от рядко заболяване. Бояна, или Боя - както са я наричали близките ѝ, е била фотограф и пътешественик, възпитаник на столичното 18 СОУ. С учредяването на фонда, нейни фотоси са отпечатани върху картички. Те се разпространяват благотворително, а набраните средства ще бъдат предоставени под формата на ресурси за развитие на ученици и учители от училището, където Бояна е учила.

### ИРЕНА ВЛАХОВА, ЧЛЕН НА ОБЩЕСТВЕНИЯ СЪВЕТ НА ФОНД „БОЯ“ ПРИ ФОНДАЦИЯ „РАБОТИЛНИЦА ЗА ГРАЖДАНСКИ ИНИЦИАТИВИ“

В рамките на Фонд „БОЯ“ набираме средства за изграждането на интерактивен кабинет по география в училището на Бояна – софийското 18-то СУ „Уилям Гладстон“. Целта ни е да наберем 10 000 лв. от продажбата на пощенски картички с фотоси, направени от Бояна. Надяваме се с това начинание да дадем възможност на други деца и младежи да получат същата тази любов към пътешествията, да опознаят света и да го изследват.



## Проект Посока: Професия

През септември 2016 г. приключи пилотната фаза на проект „Посока: Професия“, реализиран от Фондация „Работилница за граждански инициативи“ и Фондация „Обществен дарителски фонд – Стара Загора“. Проектът е част от световната мрежа YouthBuild - образователна програма за развитие и интегриране на пазара на труда на млади хора.

Проектът стартира през 2015 г. на територията на община Стара Загора. Включени бяха 30 млади хора на възраст от 17 до 26 години. Всички от маргинализирани групи и с никсък социален статус. Проектът осигури индивидуални курсове за професионална квалификация,

В резултат 9 от младежите вече започнаха работа, 4 планират или са започнали собствен бизнес, 8 активно търсят работа, 5 момичета остават в училище, а 4 младежи продължават образованието си във висше училище. Получени са следните професионални квалификации за: фризьорки, маникюристи, шивачки, строителни работници, бармани и графичен дизайн.

През декември 2016 г. започна набирането на следващата група младежи, които да се включат в проекта.



Севил е двадесет и една годишна, от ромски произход. Израства в Стара Загора, в семейство, което живее на ръба на бедността. Безработна е, затова от Бюрото по труда я насочват към „Посока професия“. В проекта се включва с ясна представа какво иска – да се занимава с мода и един ден да има собствена марка дрехи. Благодарение на проекта преминава едномесечен стаж в Държавна опера Стара Загора, в шивашкия цех, където изработват костюмите. Заедно с моделиерите на Операта участва в създаването на костюмите за балета „Пепеляшка“. Споделя, че по време на стажа най-много харесва пробите, защото според нея тогава костюмът оживява. А когато няма много работа се упражнява да шие на машина. Започва да експериментира с продажби онлайн. Стартира с единствените ѝ два лева, първоначална инвестиция. Севил продължава да разработва онлайн магазина си. По същото време започва да прави планове за това, което истински я вълнува - модата.

Половин година след края на проекта вече е получила първите мостри на дрехите, които ѝ шие английска фирма. Предстои ѝ да разработи собствени модели, но вече е измислила марката „Seville“. Споделя, че проектът ѝ е помогнал да се запознае с много хора, които са я подкрепили. Казва, че се чувства по-смела и уверена в себе си и е категорична, че мечтите се сбъдват.



## Пътуваща изложба „Пазители и традиции“

През 2016 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ продължи да работи за популяризирането на българските народни традиции и обичаи, възстановени по програма „Живо наследство“ през 2014 г. Близко 15 000 души посетиха пътуващата изложба „Пазители и традиции“ в 8 населени места в цялата страна. Това са градовете: Варна, Бургас, Добрич, Силистра, Търговище, Ловеч, Стара Загора и село Ясен.



### СНЕЖАНА МАРИНОВА, РЕГИОНАЛНА БИБЛИОТЕКА „ЗАХАРИЙ КНЯЖЕСКИ“, СТАРА ЗАГОРА

*Включихме пътуващата изложба „Пазители и традиции“ в програмата, с която отбелязваме „Нощ на изкуствата“ 2016 в Стара Загора. По време на събитието близо 3 000 души се срещнаха за пръв път с 20-те фотографии.*

*Наистина изложбата е много красива, пищно красива и интересна като кадри и ситуации, затова се радвам, че стана част от събитието.*





## ФРГИ с награда за най-много публикации на НПО портала

В началото на 2016 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ получи приза в категория „Организация с най-много публикации“ на Годишните награди на Портала на българските неправителствени организации – [www.ngobg.info](http://www.ngobg.info). През 2015 г. ФРГИ е направила 171 публикации на портала.

## 15 години подкрепяме инициативните

На 11 юли 2016 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ отбеляза 15 години от създаването си. На този ден бе даден старт на кампанията „15 истории за успеха“, с която ФРГИ си постави за цел да покаже какво стои зад цифрите: 1 145 подкрепени организации, 1 186 отпуснати финансираня, над 5,5 милиона лева отпуснати за финансираните проекти, малко над 2,5 милиона лева привлечени от местни дарители и повишен капацитет на над 1 500 организации. 15-те истории за успеха са публикувани на блога на Фондация „Работилница за граждански инициативи“ - [www.wcif-bg.org/blog](http://www.wcif-bg.org/blog)



Всичко започна през 2002 година. Една година след създаване на Сдружението ЦУРОТ. Нямахме финансова възможност да издаваме бюлетина си – „онова зелено вестниче“, за което тетевенци казваха, че само от него научават хубави новини. В този момент Фондация „Работилница за граждански инициативи“ ни подкрепи, като удвои сумата, която успяхме да наберем. И организирахме мач – истински мач, на големия стадион – между местния футболен отбор на „Олимпик“ и „Щур- Арт“ – сборен отбор на артистичните личности на Тетевен – музиканти, певци, танцьори, артисти. Забавлението беше неповторимо – и не само за публиката! От смях на геговете, които правеха на терена „щурАРТците“, момчета на Олимпик не можеха да ритат топката. Не само спасихме „онова зелено вестниче“ – Работилницата ни финансира тогава с 1600 лева и продължихме да го издаваме още, и още години след това! Най-важното беше, че ние повярвахме, че заедно можем да направим много хубави неща, че с приятелите е винаги по-интересно.

След това Работилницата подкрепи нашия проект „Четири съботи на тетевенеца“. Подкрепи ни да запазим наследството, което имаме – културно, историческо, занаяти, човеци – изследвано, записано и обновено, не само може да бъде запазено, но и интерпретирано в живота ни – сега.

С проекта искахме да създадем годишен празничен цикъл за Тетевен, в който да се обхванат и слеят светски и обредни празници, да се проучат, запишат и възродят за нов живот характерни за територията дейности, а тези Съботи да станат място за представяне на произведаното в Те-

тевен, на направеното от занаятчии и предприемачи, да създадат допълнителни атракции за гостите на града. Да бъдат неповторими в повторението си. Измислихме си лого – като слънцето над Тетевен, като Балкана, обгърнал от всички страни града, като синьото небе над него – защото трябваше да разпознават Съботите.

И се започна!

С празник за лятото – Празник на малината. Производството на малини е една от основните дейности в тетевенско. Имаше малини, имаше истории за малини, стихове за малини, състезания с малини. Имаше производители на малини, правещи сладко от малини, ядящи малини, носещи малини... Имаше около 300 души на площада – малко ни се сториха. Къде сбъркахме, така и не разбрахме.

Идваше есента. Трябваше да подготвяме празника. Нямахме никакви съмнения, че празникът трябва да бъде на Първи ноември – Денят на Тетевен. Искахме да направим празник, различен от традиционните доклади, стихове и програми. Искахме духът на тетевенци от Първи ноември 1877 г. (тогава градът е освободен от турско робство) да се върне отново в Тетевен. И успяхме. Площадът се напълни с конниците на полковник Орлов – освободителят на Тетевен! Но най-вълнуващият момент беше появата на двамата, заточени по делото за Арабаконашкия обир тетевенски първенци, Петко Милев и х. Станьо Врабевски (такава е и историческата истина – след като избягват от Диарбекир, двамата се връщат в родния си Тетевен, точно на този ден) През цялото множество на площада (вече не бяха малко) се понесе като въздишка на изненада и възторга от случващото се. Сякаш отново бяхме 1877 година. Бяхме

единени, бяхме щастливи, бяхме свободни!

И тетевенска сватба се разлюля на площада – двамата първенци се договорили ако се върнат живи в града да оженят децата си... Вече ни вярвах! Вече ни търсеха! Започнахме екип от 7 души – станахме повече от 20 организатори! – участниците над 100, а зрителите... с всеки празник все повече.

Зимният празник! – Никулден.

Казан със саламура[1] се разля в събота – на Никулден – на площада в Тетевен. Имаше тържествена заря проверка на рибари, тайни рибари-браконьери, именаци, местни речни дарове, неосъществени морски капитани, „лапачи“ на риба... Негово Рибочество – Павлин Мряната приемаше парада. Кандидат-рибарите бяха посветени в занаята от Негово Величество – Речният цар. Около всичко се изливаше продуктът на местната фирма за производство на божествената амброзия – тетевенска сливовица. Имаше музика, имаше веселие, имаше състезания. И всеки закачи нещичко на рибарската кукичка.

С това трябваше да приключим проекта, но бяхме набрали инерция, имахме приятели, съмишленици и продължихме – Игрите на баба и дядо, Празник на тиквата. И тази година ще има летен празник – празник на тетевенската саламура.

Но може би най-ценното, това което остана не само като преживяване, снимки и спомени, беше издаването на книгата „Живо наследство“. Над 500 страници и повече от 10 часа видео материал. Хора, които вече ги няма – Да е светла звездата им! – споделиха с нас всичко, което знаеха за тетевенските празници, за занаятите, за оброците и оброчните камъни, за изворите и чешмите, за те-

тевенската къща. Писахме и записвахме, снимахме, попаднахме на истински съкровища. Нямахме претенции да бъде изчерпателна, защото един човешки живот не е достатъчен да осмисли и пресъздаде това, което е творено поколения наред! Книжката е във всички читалищни библиотеки, учителите я знаят и препоръчват на децата да четат, да не забравят миналото, да научават за предците си.

Ако не беше Фондация „Работилница за граждански инициативи“, може би пак щяхме да запазим историята и наследството си. Но нямаше да съпреживеем празниците, нямаше да измъкнем онези възлечета от богатото ни минало, които палеха в нас въображението, събираха приятелите, будеха желанието да направим още, и още, и още... Питаха ни „откъде знаехте, че ще се хареса на хората?“ Не знаехме. Но се надявахме и вярвахме – защото всеки иска да има приятели и да изживее с тях нещо незабравимо. И създавахме приятели!

Всичко това стана възможно благодарение на Работилницата!

[1] ТЕТЕВЕНСКА САЛАМУРА – характерна с приготвянето си рибена чорба – достатъчно люта, достатъчно кисела и достатъчно солена, която е неразделна в употребата си от тетевенската сливова. Истинската саламура трябва да отговаря на три условия – много солена, много кисела и много люта. Ако след третата лъжица по челото няма пот и не се сърба шумно, означава, че липсва някое от условията. Саламурата не вреди на болните от гастрит, язва, колит и други стомашни болести.

Автор: Люба Дочева, Тетевен – 21.06.2016 г.





# Дарители и партньори

## Дарители



### Фондация Чарлз Стюарт Мот

Програма за развитие на обществените фондации в България и организационна подкрепа за ФРГИ



### Фондация „Америка за България“

Програма за развитие на обществените фондации в България



### Фондация „ОУК“

Програма за детско и младежко развитие, основаващо се на подход, при който се отчитат и надграждат силните страни на детето



### Фондация „Велукс“

Програма „Дъга“



### YouthBuild International

Проект „Посока: Професия“



### Тръст за социална алтернатива

Проект „Посока: Професия“



### Еврофутбол ООД

Програма „Спортни таланти“

Награден фонд за наградите „Валя Крушкина“



### SAP Labs България

Програма „Знания за успех“,  
Програма „Роботика за България“,  
Програма „Stydi iT First“ и  
Проект „Допълнителна квалификация за „Учител профилирана подготовка по информатика и ИТ“



### ТехСуп Глобъл

Фонд за даряване на софтуер TechSoup



### Майкрософт

Ден на неправителствените организации



### Korres България

Награден фонд за наградите „Валя Крушкина“



### Societe Generale Експресбанк

Награден фонд „Валя Крушкина – журналистика за хората“



### Българско дружество за връзки с обществеността

Награден фонд за наградите „Валя Крушкина“

## Физически лица:

### **Дарители до 100 лв.**

Богдан Йовчев  
 Десислава Евгениева  
 Светослава Кисева  
 Димитринка Гертлова  
 Илина Мутафчиева  
 Велина Иванова  
 Велина Илиева  
 Борислав Кирилов  
 Бранимира Иванова  
 Наташа Колева  
 Елица Христова-Атанасова  
 Габриела Доброволова  
 Михаела Стоянова  
 Даниела Пенчева  
 Зорница Петрова  
 Емма Бардизбанян

### **Дарители до 500 лв.**

Александра Петрова  
 Мария Чанкова  
 Мария Димитрова  
 Веселина Христова  
 Митко Димитров  
 Деница Бонева  
 Ирена Влахова  
 Надежда Буланова  
 Деница Бонева  
 Ралица Цонева  
 Весела Василиева

### **Дарители до 1000 лв.**

Ирена Влахова  
 Анна Радева  
 Деница Абаджиева  
 Живко Желев  
 Боян Иванчев

### **Дарители над 1000 лв.**

Павлин Иванов  
 Мария Петрова  
 Моника Писанкънева  
 Петър Андреев  
 Дора Куршумова  
 Веселин Георгиев  
 Моника Ковачка-Димитрова  
 Димитър Михалов  
 Димка Илиева

## Юридически лица

ЗД „Евроинс“ АД  
 „Аванс Трейд“ ООД  
 НЧ „Априлов - Палаузов“  
 „Бипа“ ЕООД  
 „Иванови“ ООД  
 УН „Национална априловска гимназия“  
 „Д-р Н. Василиади“  
 Сдружение „Семеен център Мария“  
 „Савимекс“ ЕООД  
 ЧОУ „Мечтатели“  
 „Лун арт“ ЕООД  
 Асоциация „Да съхраним жената“  
 „Про солар“ ЕООД  
 „Интера консулт“ ЕООД  
 Фондация „Звезди на изкуството“  
 „Протема“ ООД  
 „ALVAS“ АД  
 „Сосиете Женерал Експресбанк“ АД  
 ЕТ „Муки - Йоланта Ценова“  
 „Дийома“ ЕООД  
 „Либра Груп“ ООД



## Дарители на стоки и услуги



### **Българска Асоциация за семейно планиране**

Кетъринг на наградите  
„Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **Инхом**

Изработване на статуетките за наградите  
„Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **Oxymoron factory**

Организация на церемонията по връчването на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **Френски културен институт**

Предоставяне на зала за провеждане на церемонията по връчването на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **Coca Cola HBC България**

Осигуряване на напитки за церемонията по връчване на наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **Българска национална телевизия**

Изработване и излъчване на информационни клипове за наградите „Валя Крушкина – журналистика за хората“



### **City Mark Art Center**

Предоставяне на зала за провеждане на благотворителния концерт „Изкуство срещу насилието“



### **Контур Глобал**

Осигуряване на средства в подкрепа на младежите, включени в проект „Посока: Професия“

**TOGATHER  
TOGETHER**  
купи, за да дариш

**Автори на ръчно изработени  
предмети в сайта ни:  
[www.2gathertogether.org](http://www.2gathertogether.org)**

*Изабел Басмаджиян*

*Антония Колева*

*Кристина Динева*

*Соня Маринова*

*Мария Аргирова*

*Вихра Василева*

*Ваня Тодорова*

*Елена Шемтова*

*Вяра Ценева*

*Мария Църкова*

*Иванка Зонева*

**Водещи на церемонията по  
върчването на наградите  
„Валя Крушкина —  
журналистика за хората“**

*Добриня Чешмеджиева*

*Даниел Цочев*

*Надежда Узунова*

*Николаос Цитиридис*

*Елена Китова — дизайн на наградите  
„Валя Крушкина — журналистика за хората“*

## Доброволци:

### ЧЛЕНОВЕ НА ГРУПАТА НА СЪВЕТНИЦИТЕ И ОЦЕНИТЕЛИ НА ПРОЕКТИ:

Евгения Раданова  
 Екатерина Михайлова  
 Георги Анастасов  
 Ирина Русева  
 Рая Иванова  
 Александър Сотиров  
 Илка Христова  
 Снежана Иванова  
 Светослав Костов  
 Кръстина Иванова  
 Юлиан Иванов  
 Яна Касова  
 Мартин Томанов  
 Кирил Лулев  
 Мария Мицова

Иво Вецев  
 Илия Илиев  
 Евгени Николов  
 Николай Дамянов  
 проф. Даниела Дашева  
 Десислава Колева  
 проф. Красимир Петков  
 Никола Николов  
 доц. Евтим Лефтеров  
 Ралица Николова  
 Росица Маринова  
 Даниела Колева  
 Стефан Попов  
 Теодора Иванова-Вълева  
 Хермина Емирян  
 Антон Праматаров  
 Татяна Янчева

### ЧЛЕНОВЕ НА ЖУРИТО НА НАГРАДИТЕ „ВАЛЯ КРУШКИНА – ЖУРНАЛИСТИКА ЗА ХОРАТА“

Антоан Божинов  
 Владимир Йончев  
 Калин Първанов  
 Мария Чернева  
 Николина Димитрова  
 Петьо Цеков  
 Пролет Велкова  
 Росен Цветков  
 Силвия Великова  
 Стояна Георгиева  
 Татяна Ваксберг  
 Юли Кривошиев

### ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ НА ФОНД „ВАЛЯ КРУШКИНА“

#### **Членове по право:**

Венцислав Крушкин, Учредител  
 Вирджиния Владимирова, Учредител и Председател на Обществения съвет  
 Моника Христова, член на Настоятелството на ФРГИ  
 Илияна Николова, Изпълнителен директор на ФРГИ

#### **Членове, избрани от учредителите:**

Добринка Чешмеджиева  
 Радосвета Стаменкова  
 Красимира Величкова  
 Павлина Филипова  
 Росен Цветков  
 Надежда Узунова



ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ НА ФОНД  
„ГЛАСОВЕ“

**Членове по право:**

*Ганчо Гавазов, Учредител и Председател*

*Димитър Еленски, Учредител*

*Моника Христова, член на Настоятелството на ФРГИ*

*Илияна Николова - Изпълнителен директор на ФРГИ*

**Членове, избрани от учредителите:**

*Симона Станоева*

*Виолета Костадинова*

*Теа Димитрова*

ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ НА ФОНД  
„БОЯ“

**Членове по право:**

*Красимира Иванчева, Учредител и Председател*

*Моника Христова, член на Настоятелството на ФРГИ*

*Илияна Николова - Изпълнителен директор на ФРГИ*

**Членове, избрани от учредителите:**

*Андрей Борисов Демиров*

*Вергиния Василева Костадинова*

*Ирена Иванова Влахова*

ДОБОВОЛЦИ, ПОДКРЕПЯЩИ  
СЪБИТИЯТА НА ФРГИ

*Емануела Асенова*

*Нели Лалковска*

*Стоян Петров*

*Тодор Младенов*

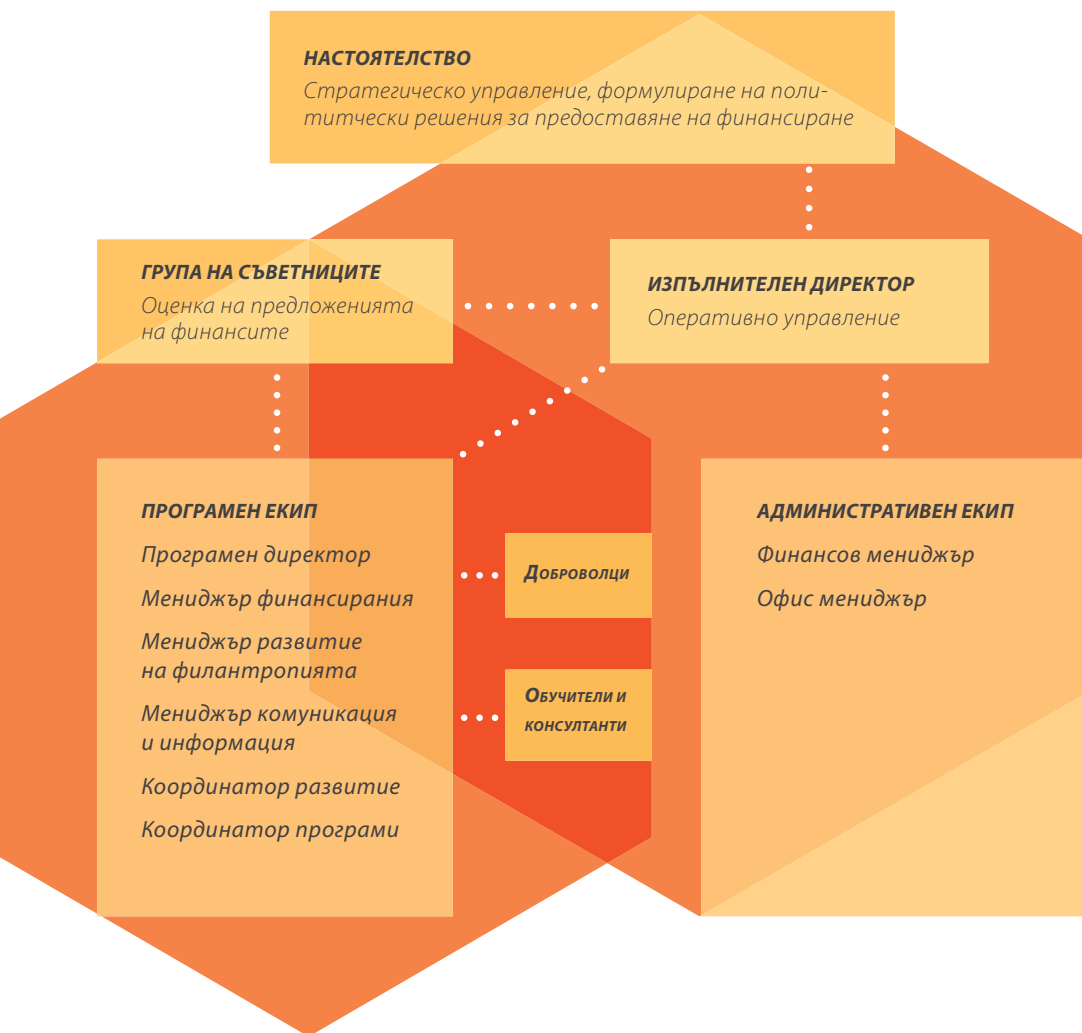
Медийни партньори:





# Структура и екип





## СТРУКТУРА И ЕКИП

### Настоятелство на ФРГИ

Аниел Гочев

Валери Манчев

Димитър Цолов

Илиян Христов

Милена Бурнаска

Моника Христова — Председател на Настоятелството

Ралица Агайн — Гури

### ЕКИП НА ФРГИ

Изпълнителен директор — Илияна Николова

Мениджър Развитие на филантропията — Моника Писанкънева

Мениджър Финансираня — Галина Асенова

Мениджър комуникации и информация — Мария Цекова

Координатор проекти — Валери Панджаров

Координатор програми — Петър Андреев

Координатор Младежка банка София — Ася Захариева (от август 2016 г.)

Финансов мениджър — Мария Стоименова

Офис мениджър — Мария Петрова

# Финанси



## БАЛАНС

АКТИВ	Суми (хил.лв.)		ПАСИВ	Суми (хил.лв.)	
	2016	2015		2016	2015
<b>РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ</b>			<b>РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ</b>		
<b>Б. НЕТЕКУЩИ (ДЪЛГОТРАЙНИ) АКТИВИ</b>			<b>А. СОБСТВЕН КАПИТАЛ</b>		
<b>I. ДЪЛГОТРАЙНИ МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ</b>			<b>I. РЕЗЕРВИ</b>		
1. Земи и сгради, в т. ч. :	448	230	1. Други резерви	1963	1904
— сгради	448	230		<b>Общо за група I :</b>	1963
2. Машини, производствено оборудване и апаратура	14	9		<b>ОБЩО за РАЗДЕЛ „А“ :</b>	<b>1963</b>
3. Транспортни средства и други ДМА	45	48			<b>1904</b>
<b>Общо за група I :</b>	<b>507</b>	<b>287</b>	<b>В. ЗАДЪЛЖЕНИЯ</b>		
<b>ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „Б“ :</b>	<b>507</b>	<b>287</b>	3. Други задължения, в т. ч. :	7	11
<b>В. ТЕКУЩИ (КРАТКОТРАЙНИ) АКТИВИ</b>			— към персонала, в т. ч. :	3	3
<b>I. МАТЕРИАЛНИ ЗАПАСИ</b>			до 1 година	3	3
1. Други материални запаси	1	1	— осигурителни задължения, в т. ч. :	1	7
<b>Общо по група I :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	до 1 година	1	7
<b>II. ВЗЕМАНИЯ</b>			— данъчни задължения, в т. ч. :	3	1
1. Други вземания	118	32	до 1 година	3	1
<b>Общо по група II :</b>	<b>118</b>	<b>32</b>		<b>ОБЩО за РАЗДЕЛ „В“, в т. ч. :</b>	<b>7</b>
<b>IV. ПАРИЧНИ СРЕДСТВА</b>			до 1 година	7	11
1. Парични средства в брой	20	6		<b>Г. Финансирания и приходи за бъд. периоди, в т. ч. :</b>	<b>1569</b>
2. Парични средства в безсрочни сметки (депозити)	2893	2831	— финансирания	1569	1242
<b>Общо по група IV :</b>	<b>2913</b>	<b>2837</b>	<b>СУМА НА ПАСИВА (раздели А+В+Г)</b>	<b>3539</b>	<b>3157</b>
<b>ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ „В“ :</b>	<b>3032</b>	<b>2870</b>			
<b>СУМА НА АКТИВА ( раздели Б+В)</b>	<b>3539</b>	<b>3157</b>			



## ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ

РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Суми (хил.лв.)	
	2016	2015		2016	2015
Печалба от обичайната дейност	6	6	Нетни приходи от продажби, в т.ч. :	6	6
Счетоводна Печалба	6	6	— Услуги — наеми	6	6
Разходи за данъци от печалбата	1	1	Общо приходи от оперативна дейност	6	6
Печалба след данъчно облагане	5	5	<b>ОБЩО ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА</b>	6	6
<b>ВСИЧКО</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	Общо Приходи	6	6
			<b>ВСИЧКО</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

## ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ ЗА 2016

ПОКАЗАТЕЛИ	Суми (хил.лв.)										
	„ЗАПИСАН КАПИТАЛ“	„ПРЕМИИ ОТ ЕМИСИИ“	РЕЗЕРВИ					„ФИН.РЕЗУЛТАТ ОТ МИНАЛИ ГОДИНИ“	текуща година	ОБЩО	
	1	2	„резерв от последващи оценки“	законови	„резерв от изкупени собств. Акции“	„резерв съгл. Учред. Акт“	други резерви	„неразпр. печалба“	„непокрита загуба“	„печалба / загуба“	„собствен капитал“
<b>Салдо в началото на отчетния период</b>							<b>1904</b>				<b>1904</b>
<b>Финансов резултат за текущия период</b>							<b>59</b>				<b>294</b>
<b>Салдо към края на отчетния период</b>	0	0	0	0	0	0	<b>1963</b>	0	0	0	<b>1963</b>
<b>Собствен капитал към края на отчетния период</b>	0	0	0	0	0	0	<b>1963</b>	0	0	0	<b>1963</b>

## ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ ЗА 2016 ГОДИНА ЗА НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ

НАИМЕНОВАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)		НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ	Суми (хил.лв.)	
	2016	2015		2016	2015
а	1	2	а	1	2
<b>I. РАЗХОДИ ЗА ДЕЙНОСТТА</b>			<b>I. ПРИХОДИ ОТ ДЕЙНОСТТА</b>		
<b>А. Разходи за регламентирана дейност</b>			<b>А. Приходи от регламентирана дейност</b>		
1. Дарения	830	824	1. Приходи от дарения под условие	1320	1427
2. Други разходи	31	42	2. Приходи от дарения без условие	7	16
<b>Всичко А</b>	<b>861</b>	<b>866</b>	<b>Общо за група I</b>	<b>1327</b>	<b>1443</b>
<b>Б. Административни разходи</b>	<b>460</b>	<b>397</b>	<b>II. ФИНАНСОВИ ПРИХОДИ</b>		
<b>Общо за група I</b>	<b>1321</b>	<b>1263</b>	3. Приходи от лихви	14	49
<b>II. ФИНАНСОВИ РАЗХОДИ</b>			4. Положителни разлики от промяна на валутни курсове	134	277
3. Отрицателни разлики от промяна на валутни курсове	96	214	<b>Общо за група II</b>	<b>148</b>	<b>326</b>
4. Други разходи по финансови операции	4	3	<b>IV. ПЕЧАЛБА ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Общо за група II</b>	<b>100</b>	<b>217</b>	<b>V. ОБЩО ПРИХОДИ</b>	<b>1480</b>	<b>1774</b>
<b>V. ОБЩО РАЗХОДИ</b>	<b>1421</b>	<b>1480</b>	<b>Всичко (V)</b>	<b>1480</b>	<b>1774</b>
<b>VI. РЕЗУЛТАТ</b>	<b>59</b>	<b>294</b>			
<b>Всичко (V + VI)</b>	<b>1480</b>	<b>1774</b>			

## ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИЯ ПОТОК ЗА 2016 ГОДИНА

Суми (хил.лв.)

НАИМЕНОВАНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ	Текущ период	Предходен период
а	1	2
<b>I. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА В НАЧАЛОТО НА ПЕРИОДА</b>	<b>2837</b>	<b>2044</b>
<b>II. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ НЕСТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>		
<b>A. Постъпления от нестопанска дейност</b>		
Получени дарения под условия	1643	1875
Получени дарения без условия	3	12
Постъпления от банкови и валутни операции	146	326
Всичко постъпления от нестопанска дейност	<b>1792</b>	<b>2213</b>
<b>Б. Плащания за нестопанска дейност</b>		
Изплатени дарения	830	824
Изплатени заплати	187	170
Изплатени осигуровки	52	45
Плащания по банкови и валутни операции	77	160
Плащания за услуги	212	133
Други плащания	364	94
Всичко плащания за нестопанска дейност	<b>1722</b>	<b>1426</b>
<b>B. Нетен паричен поток от нестопанска дейност</b>	<b>70</b>	<b>787</b>
<b>III. ПАРИЧНИ ПОТОЦИ ОТ СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ</b>		
<b>A. Постъпления от стопанска дейност</b>		
Постъпления от продажба на активи и услуги	6	6
Всичко постъпления от стопанска дейност	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>B. Нетен паричен поток от стопанска дейност</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>IV. НАЛИЧНОСТ НА ПАРИЧНИ СРЕДСТВА В КРАЯ НА ПЕРИОДА</b>	<b>2913</b>	<b>2837</b>
<b>V. ИЗМЕНЕНИЕ НА ПАРИЧНИТЕ СРЕДСТВА ПРЕЗ ПЕРИОДА</b>	<b>76</b>	<b>793</b>



# Доклад на независимия одитор

## Мнение

Ние извършихме одит на финансовия отчет на Фондация „Работилница за граждански инициативи“, съдържащ счетоводния баланс към 31 декември 2016 г. и отчета за приходите и разходите, отчет за собствения в капитал и отчета за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и приложение към финансовия отчет, съдържащо обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики и друга пояснителна информация.

По наше мнение, приложеният финансов отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти, финансовото състояние на Дружеството към 31 декември 2016 г. и неговите финансови резултати от дейността и прачините му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Националните счетоводни стандарти (НСС), приложими в България.

## База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора на финансовия отчет“. Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Етичния кодекс на професионалните счетоводители на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО) приложими по отноше-

ние на нашия одит на финансовия отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

## Друга информация, различна от финансовия отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за друга информация. Другата информация се състои от доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва финансовия отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно финансовия отчет не обхваща друга информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на финансовия отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съответствие с финансовия отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

регистриран одитор 0087  
 Радинка Б. Стоева  
 София ул. „Лавеле“ № 16

ДО УЧРЕДИТЕЛИТЕ  
 на Фондация  
 „Работилница за  
 граждански инициативи“  
 гр. София

Нямаме какво да доказваме в това отношение  
 Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Закона за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на доклада за дейността, ние изпълнихме процедурите, добавени към изискването на МОС, съгласно Указанията на професионалната организация на дипломираните експерт-счетоводители и регистрираните одитори в България - Институт на дипломираните експерт-счетоводители, утвърдени от нейния Управителния съвет на 29.11.2016 г. Тези процедури касаят проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството, приложим в България.

## Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури нашето становище е че:

- Информацията, включена в доклада за дейността за финансовата година, за която е изготвен финансовия отчет, съответства на финансовия отчет.
- Докладът за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството.

**Отговорности на ръководството за финансовия отчет**

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет в съответствие с НСС, приложим в България и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на финансовия отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводна база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

**Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет**

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали финансовия отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие със Закона за независимия финансов одит и МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такава съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат

в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания във финансовия отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.
- достигаме до заключение относно уместността на използваните от страна на ръководството на счетоводната база на основата

на предложението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е на лице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнение относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако не достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания във финансовия отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключение се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.

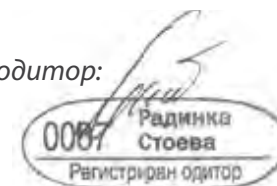
- оценяме цялостното представяне, структура и съдържание на финансовия отчет, включително оповестяванията, и дали финансовият отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

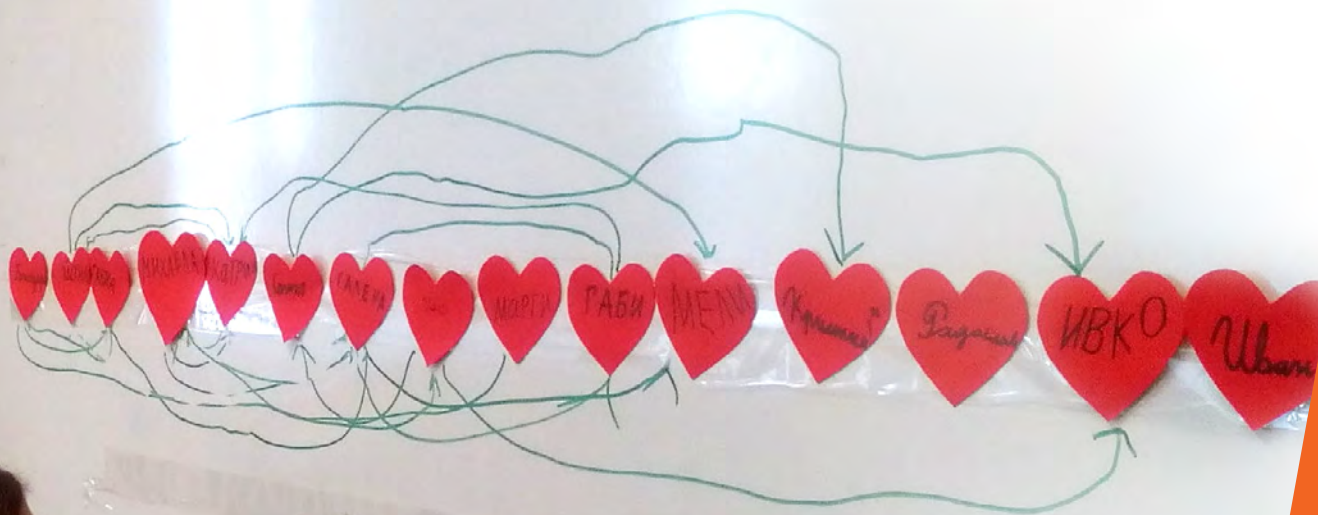
Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършения от нас одит.

17.03.2017

София

Регистриран одитор:





**Фотографи:** Фотоси от различни програми

**Фотографи:** Радич Банев, представители на финансирани организации, екип на ФРГИ

Благодарим на всички организации, участвали в наши програми за предоставените фотографии, с които допринасят за обогатяване на снимковия ни архив!

**Екип на ФРГИ**

ФРГИ  
Фондация „Работилница  
за граждански инициативи“  
1408 София  
ул. Енос 7, ет. 6, ап. 9  
тел./факс: (+359 2) 954 97 15  
ел. поща: [wcif@wcif-bg.org](mailto:wcif@wcif-bg.org)  
[www.wcif-bg.org](http://www.wcif-bg.org)